



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБУ КК «РЦСП по регби»
Л.И. Слепцов
«01» марта 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об управлении профессиональными рисками в ГБУ КК «РЦСП по регби»

Вводная часть

В рамках оценки условий труда, в соответствии со статьями 209 и 212 Трудового кодекса РФ, а также Приказа Минтруда от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», работодатель обязан организовать процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Цель оценки и управления профессиональными рисками - обеспечение безопасности и сохранение жизни и здоровья работника в процессе осуществления трудовой деятельности.

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в ГБУ КК «РЦСП по регби». Настоящее Положение устанавливает единый порядок идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессионального риска причинения вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единые требования к содержанию и оформлению документации по учету вредных и опасных производственных факторов и разработки мероприятий, направленных на управление профессиональными рисками в области охраны труда в ГБУ КК «РЦСП по регби» (далее – Учреждение).

1.2. Целями настоящего Положения являются:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;

- эффективное управление профессиональными рисками в области охраны труда (снижение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний);
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

1.3. Положение является составной частью СУОТ в Учреждении и является локальным нормативным актом по охране труда.

2. Определения и термины

2.1. В настоящем Положении используются следующие определения и термины:

- вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную Политику в области охраны труда;
- идентификация опасности - процесс осознания того, что опасность существует и определения ее характеристик;
- недопустимый риск - риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы;
- инцидент - небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая;
- опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья;
- оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников;
- происшествие - событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть;
- профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами РФ;

- управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3. Общие положения

3.1. Процедура управления профессиональными рисками в Учреждении предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

3.2. Процедура управления профессиональными рисками в Учреждении учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Учреждения;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

4. Порядок проведения оценки профессиональных рисков

4.1. Проведение оценки профессиональных рисков в ГБУ КК «РЦСП по регби» осуществляется с помощью сторонней экспертной организации:

- Создание комиссии по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков на рабочих местах.
- Подготовка информации о рабочих местах: специалист по охране труда собирает сведения о трудовом процессе, выполняемых операциях, условиях труда.
- Идентификация опасностей – процедура, в рамках которой эксперт сторонней организации выявляет и описывает все существующие опасности в рамках выполняемых работниками трудовых функций.

4.2. Оценка профессиональных рисков: эксперты сторонней организации внедряют методику оценки рисков, на основании которой проводится оценка профессиональных рисков на рабочих местах.

4.3. Разработка перечня мер, направленных на снижение уровня профессионального риска на рабочем месте: эксперты, совместно с комиссией по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков на рабочих местах Учреждения, формируют перечень мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков на рабочих местах.

4.4. Подготовка отчета об оценке профессиональных рисков: на заключительном этапе работ формируется отчет об оценке рисков, который после направляется в Учреждение для утверждения комиссией по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков на рабочих местах.

5. Воздействие на риск

5.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

5.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

6. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

6.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в Учреждении в течение шести месяцев с момента наступления случаев:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

6.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

6.3. Директор Учреждения в шестимесячный срок, обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.

7. Управление профессиональными рисками

7.1. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;
- замена одних рисков другими, менее значимыми;
- применение технических средств снижения уровня риска;
- применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;
- применение средств индивидуальной защиты.

7.2. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

8. Информирование работников о проведении идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков и их участия в ней

8.1. Для обеспечения эффективной работы по идентификации опасностей и оценки профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций, директор Учреждения обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями, а также с работниками сторонних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

8.2. В рамках информирования работников сторонних организаций руководитель Учреждения:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности;
- информирует работников сторонних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию и т.п.).

8.3. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;
- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- контроль перемещения;
- контроль доступа и требования по сопровождению;
- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

8.4. Директор Учреждения создает условия для вовлечения работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;
- привлечения их официальных представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда;
- консультирования работников сторонних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

8.5. Специалист по охране труда Учреждения осуществляет информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

8.6. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт идентификации опасностей;
- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;

- при информировании о произошедших несчастных случаях.

9. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

9.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в учреждении программе.

9.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой аудита СУОТ.

10. Распределение ответственности

10.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в учреждении в целом, формирование Реестра опасностей несёт директор Учреждения и специалист по охране труда.

10.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на специалиста по охране труда Учреждения.

10.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в учреждении несёт специалист по охране труда.

10.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией Учреждения с привлечением представителей работников учреждения.

11. Документирование результатов идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

11.1. Документация по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков должна поддерживаться в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их соответствия до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса, действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;

- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

Специалист по охране труда



А.С. Пушкина